

## Zasady dotyczące różnorodności

W Grupie Banku Millennium S.A. (dalej: Grupa Banku Millennium) wierzymy, że szacunek dla różnorodności i integracja (przeciwdziałanie wykluczeniu) ma fundamentalne znaczenie dla realizacji naszych celów i zobowiązań z następujących powodów:

Po pierwsze uważamy, że jest to podstawowa kwestia dla sprawiedliwości na świecie.

Po drugie, jako firma jesteśmy przekonani, że zróżnicowane zespoły osiągają lepsze wyniki.

Po trzecie i przede wszystkim, naszą misją jest służyć naszym klientom i ich interesom i powinniśmy odzwierciedlać ich różnorodność na każdym poziomie organizacji.

Grupa Banku Millennium działa z poszanowaniem godności ludzkiej i respektuje prawo do równego traktowania, niezależnie od:

- wieku
- płci
- pochodzenia etnicznego i narodowego,
- religii
- statusu rodzinnego,
- orientacji seksualnej,
- stanu zdrowia
- sytuacji finansowej
- przekonań religijnych i ideologicznych,
- członkostwa w związkach zawodowych lub
- innych powodów, które mogą narażać na dyskryminujące zachowania.

### Zobowiązania

Grupa Banku Millennium bierze pod uwagę zasadę poszanowania różnorodności w stosownych regulacjach wewnętrznych i wdraża ją w poniższych obszarach:

### Budowanie świadomości i rozwijanie pracowników

Grupa Banku Millennium rozwija wiedzę i podnosi świadomość pracowników na temat etyki i różnorodności. Wszyscy pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia w kwestiach etycznych. Grupa Banku Millennium wdrożyła procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne, zaś wszyscy pracownicy zarządzający są zobowiązani do szkolenia w zakresie przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji w zatrudnieniu.

### Rekrutacja i zatrudnienie

Osoby ubiegające się o pracę są wybierane na podstawie obiektywnych kryteriów, w szczególności takich jak:

- wykształcenie,
- doświadczenie zawodowe
- kompetencje ogólne i szczególne,
- znajomość języków obcych,
- ogólne dopasowanie do profilu stanowiska.

## **Równość w dostępie do wynagrodzeń i stanowisk**

Jedynymi kryteriami wpływającymi na wysokość wynagrodzenia i dostęp do stanowisk mogą być kompetencje i wyniki. Wynagrodzenie pracowników jest definiowane zgodnie z funkcją, karierą zawodową i stopniem zgodności z ustalonymi celami, przy promowaniu stosunku wynagrodzeń 1:1 dla mężczyzn i kobiet o porównywalnych funkcjach, poziomach odpowiedzialności i karierze zawodowej.

Pracodawca stosuje obiektywne i uczciwe kryteria oceny pracowników i wyników ich pracy. Podwyżka wynagrodzenia i awans pracownika jest wynikiem uznania jego wysokiej wydajności i jakości pracy.

## **Wsparcie pracowników - rodziców**

Szeroka komunikacja i wsparcie skierowane są do pracowników - rodziców. Grupa Banku Millennium informuje o przysługujących im prawach rodzicielskich. Osoby z dziećmi mają możliwość skorzystania ze wsparcia socjalnego i programów współfinansowanych przez Grupę Banku Millennium.

## **Dostęp do świadczeń**

Świadczenia takie jak opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe, dopłaty do sportu i rekreacji są oferowane wszystkim pracownikom, także tym, którzy pracują w niepełnym wymiarze godzin i są w okresie wypowiedzenia, oraz tym, którzy pozostają długotrwale nieobecni z powodu macierzyństwa lub choroby.

## **Wsparcie dla osób w trudnej sytuacji**

Grupa Banku Millennium wspiera osoby w trudnych sytuacjach życiowych poprzez istniejący system pomocy socjalnej. Wyłącznym kryterium dostępu do pomocy społecznej jest sytuacja finansowa i osobista, w szczególności stan zdrowia.

Grupa Banku Millennium szanuje sytuację osób niepełnosprawnych, tworząc dla nich odpowiednie środowisko pracy. W szczególności osoby niepełnosprawne mogą korzystać z w pełni dostosowanej infrastruktury biurowej.

## **Rozwijanie przywództwa opartego na wartościach**

Grupa Banku Millennium wprowadziła innowacyjne programy rozwoju przywództwa. Ich celem jest budowanie postaw i wspieranie działań liderów, nie tylko w celu osiągnięcia wyników, ale też tworzenia pełnej zaufania relacji z pracownikami. Rolą programów przywództwa jest również wzmocnienie odpowiednich postaw - w tym przelamywanie stereotypów i promowanie otwartości na różnorodne przekonania pracowników oraz kształtowanie odpowiedzialności własnej i podwładnych.

## **Wolność wypowiedzi i otwartej komunikacji**

Pracownicy mają możliwość swobodnego prezentowania swoich opinii i pomysłów w mediach działających w Grupie Banku Millennium.